Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБОУ Луначарской СОШ №8

о проделанной работе за 2022 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что из общей численности работающих в МБОУ Луначарской СОШ №8 – 28 человек, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2023 года составляет 26 человек (92,9%). За истекший период в члены профсоюза вступили 2 человека, выбывших нет.

Работа Профсоюза заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В 2022 году было проведено 6 заседаний профкома, на которых обсуждались мероприятия, рекомендованные президиумом, вопросы касающиеся выделения материальной помощи членам профсоюза, об утверждении сметы первичной профсоюзной организации, культурно-массовая работа, согласовывались должностные инструкции, информационная работа, охрана труда. Решения по итогам заседания профкома выносились с учетом интересов, прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет в 2022г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях МБОУ Луначарской СОШ №8;

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;

- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;

-осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором. Проведены проверки личных дел работников, приказов, проверка знаний по ОТ, пожарной безопасности и ТБ вновь принятых на работу.

В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. Ежегодно на общем собрании работников школы председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора. За прошедший год не выявлены нарушения в соблюдении договора между руководителем и работниками организации.

Охрана труда одна из приоритетных задач в образовательной организации, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре школы помещён стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

В первичной профсоюзной организации из 46 членов профсоюза, 12 человек члены профсоюза до 35 лет. Работа с молодыми педагогами ведется по плану работы

«Школы педагогического мастерства». Для молодых педагогов-членов Профсоюза проводились обучающие семинары, круглые столы, тренинг «Общаться это просто!», мастер класс «Педагогическая мастерская».

Прошедший год проходил под лозунгом «Корпоративная культура Профсоюза». Были реализованы следующие мероприятия тематического года: участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант», «День Профсоюзного работника», акция «Велопрогулка с Профсоюзом», конкурс детских рисунков «Дети о Профсоюзе», участие в региональном фотоконкурсе «Профсоюзный фотофакт – 2022», мероприятия по пропаганде здорового образа жизни и сплочения коллектива.

Члены профсоюза принимали участие в экологических пятницах на территории школы, среди детей был организован конкурс рисунков, разработаны листовки и буклеты в честь Дней защиты от экологической опасности Ростовской области. В рамках интернет-акции «За достойный труд!» педагоги разместили фотографии с девизами акции- «Zа Достойный труд!» - «Zа Президента!» на личных страницах в социальных сетях, в социальной сети «ВК», в группе МБОУ Луначарской СОШ №8.

Основной формой информационной работы являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, решениями профкома, составом комиссий, графиком отпусков сотрудников, предложениями по оздоровлению и отдыху.

Ежегодно для оздоровления сотрудников предлагаются поездки в санатории, дома отдыха с профсоюзной скидкой.

По итогам работы за 2022 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения. В перспективе: мотивация вступления в профсоюз вновь прибывших сотрудников, повышать престиж профсоюзного членства, развивать систему социального партнерства, создавать благоприятные условия труда, продолжать пропаганду среди работников образовательного учреждения здорового образа жизни.

Председатель первичной профсоюзной организации

МБОУ Луначарской СОШ №8 Тищенко С. А.